

ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум»

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

«17» июня 2010 г.
И.С. Зяблицева
Республики Марий Эл «ЙОСТ»
Протокол № 12 от «17» июня 2010 г.



УТВЕРЖДАЮ

И.С. Зяблицева
Республики Марий Эл «ЙОСТ»

«17» июня 2010 г.
Приказ № 12 от «17» июня 2010 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения стажировки вновь принятых сотрудников в ГБПОУ Республики Марий Эл «Йошкар-Олинский строительный техникум»

1. Целью стажировки является приобретение работниками практических навыков безопасного труда на конкретном рабочем месте. Во время обучения (стажировки) работнику показываются практические приемы выполнения работ на данном рабочем месте. После того работник выполняет работу самостоятельно, но в присутствии и под наблюдением опытного работника (далее – руководитель стажировки). Допускать к самостоятельной работе обучаемого можно только после приобретения им устойчивых навыков безопасной работы.

2. Стажировку должны проходить все вновь принимаемые и переводимые на другую работу (должность, рабочее место) рабочие и специалисты, связанные с работами, к которым предъявляются дополнительные (повышенные) требования безопасности труда; выпускники высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ, колледжей, окончившие учебные (учебно-производственные) центры; работники, получившие профессиональную подготовку непосредственно в организации.

3. Руководители структурных подразделений по согласованию со специалистом по охране труда могут освободить от стажировки работника, имеющего стаж по специальности не менее трех лет, переводимого из одного структурного подразделения в другое, если характер его работы и тип оборудования на котором он работал ранее, не меняется. В этом случае в личной карточке делается запись «без стажировки».

4. Стажировкой работников рабочих профессий по заданию руководителя структурного подразделения могут руководить мастера, бригадиры, инструкторы и квалифицированные рабочие, имеющие стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет, а стажировкой специалистов – специалисты более высокой квалификации и имеющие стаж практической работы не менее трех лет или руководители структурных подразделений. К одному руководителю стажировки может быть прикреплено не более двух человек.

5. Руководителей стажировки работников рабочих профессий определяет руководитель структурного подразделения, а руководителей стажировки специалистов - директор. Руководитель стажировки и работник должны быть ознакомлены с приказом (распоряжением) под роспись.

6. Продолжительность стажировки от 2 до 14 смен (рабочих дней), если другие сроки не установлены соответствующими правилами, утвержденными органами государственного и ведомственного надзора, устанавливает директор организации (руководитель структурного подразделения) в зависимости от характера работы и квалификации работника.

7. Стажировка проводится по утвержденным директором организации программам, разработанным для каждого рабочего места, после первичного инструктажа на рабочем месте.

8. Если работник в силу субъективных причин не может усвоить безопасные навыки работы, обучающий ставит оценку неудовлетворительно, допуск к самостоятельной работе этому работнику не выдается. Руководитель структурного подразделения в письменном виде докладывает об этом директору организации для принятия окончательного решения. При явной неспособности работника к выполнению данной работы с помощью безопасных методов, он переводится на другую работу или с ним расторгается индивидуальный трудовой договор.

9. Во всех без исключения случаях ответственность за качественное обучение (стажировку) несет руководитель структурного подразделения.

10. Руководитель стажировки должен сделать соответствующую запись в журнале регистрации инструктажа на рабочем месте.